

RAIFFEISEN

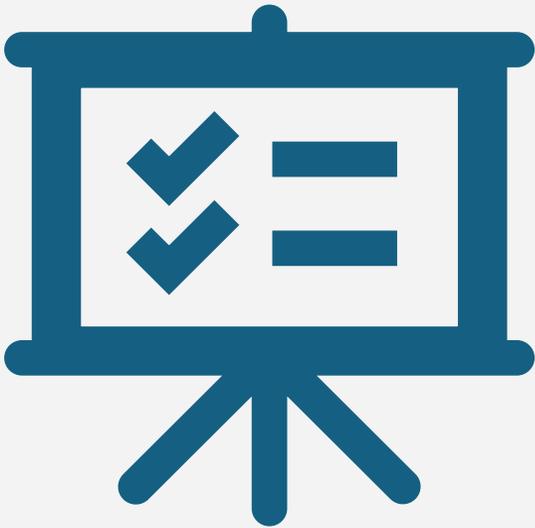
www.raiffeisen.ch/heiden



Sportverein Rehetobel

Projekt 2030

Präsentation zuhanden der HV
vom 29. November 2024



Agenda

1. Was wurde seit der HV 2023 unternommen?
2. Fazit Riegenfeedbacks und Handlungsfelder
3. Workshop mit Riegenvertretungen
4. Ergebnisse
 - I. Administration
 - II. Jugend
 - III. Erwachsene
 - IV. Leitertätigkeit
5. Weiteres Vorgehen in Kürze
6. Fragen

Was wurde seit der HV 2023 unternommen?

Wann	Was
6. Februar	Diskussion und Definition Vorgehensweise
2. März	Workshop zur Erarbeitung der Projektvarianten <i>Status quo, Optimierung, Neustart</i>
Mai/Juni	Riegenpräsentationen und Feedbacks
Ende Juni	Information im Gmäändsblatt
20. August	ö. Informationsveranstaltung
2. September	Besprechung der Riegenfeedbacks und Definition der Handlungsfelder
4. September	Information über die Ergebnisse im TK
12. September	Information der Mitglieder
2. November	Workshop zur Erarbeitung von Lösungsvorschlägen
29. November	Präsentation der Ergebnisse an der HV

Fazit Riegenfeedbacks

- Struktur ist gut, Verein funktioniert
- Mann und Frau ist mit dem Angebot der eigenen Riege zufrieden
- Kaum Übertritte → Tendenz zur Überalterung (Aktiv30+, Fit+Fun)
- Fehlender Nachwuchs in der Altersgruppe 16 bis 30 Jahre
- Herausforderungen in der Leitertätigkeit
- Positive Einstellung gegenüber dem Sportverein und spürbare Bereitschaft, sich über die Zukunft des Sportvereins Gedanken zu machen
- Klares Bekenntnis für eine gezielte Verbesserung des aktuellen Zustandes (**Variante Optimierung**)

Offensichtliche Handlungsfelder

Administration

- Vorstandstätigkeit
- Zusammenarbeit mit den Riegen

Sportangebot

- Jugend- und Erwachsenenbereich
- Sportliche und gesellschaftliche Synergien

Leitertätigkeit

- Gewinnung von Leitenden
- Betreuung und Synergien

Workshop vom 2. November 2024

Administration	Jugend	Erwachsene	Leitertätigkeit
Erika Heimann	Roman Hasler	Maja Bruderer	Roman Hasler
Beni Jost	Fabienne Holderegger	Sara Jost	Fabienne Holderegger
Thomas Kellenberger	Chantal Niederer	Alexandra Nauer	Chantal Niederer
Eva Steingruber	Celine Schläpfer	Carmen Schoch	Celine Schläpfer
	Anja Zähler	Hansjörg Schoch	Anja Zähler

Leitung und Moderation: Roger Sträuli

Projektgruppe: Erika Heimann, *Annika Kellenberger*, Thomas Kellenberger, *Laura Kurer*, Fabienne Holderegger, Chantal Niederer, Alexandra Nauer, *Marcel Paganini*, *Andrin Steiner*, Roger Sträuli, Anja Zähler (*Kursiv: Entschuldigt*)

Riegenvertretungen: Maja Bruderer, Beni Jost, Sara Jost, Roman Hasler, *Gaby Kern*, Celine Schläpfer, Carmen Schoch, Hansjörg Schoch, Eva Steingruber (*Kursiv: Entschuldigt*)

Handlungsfeld *Administration*

Ziele

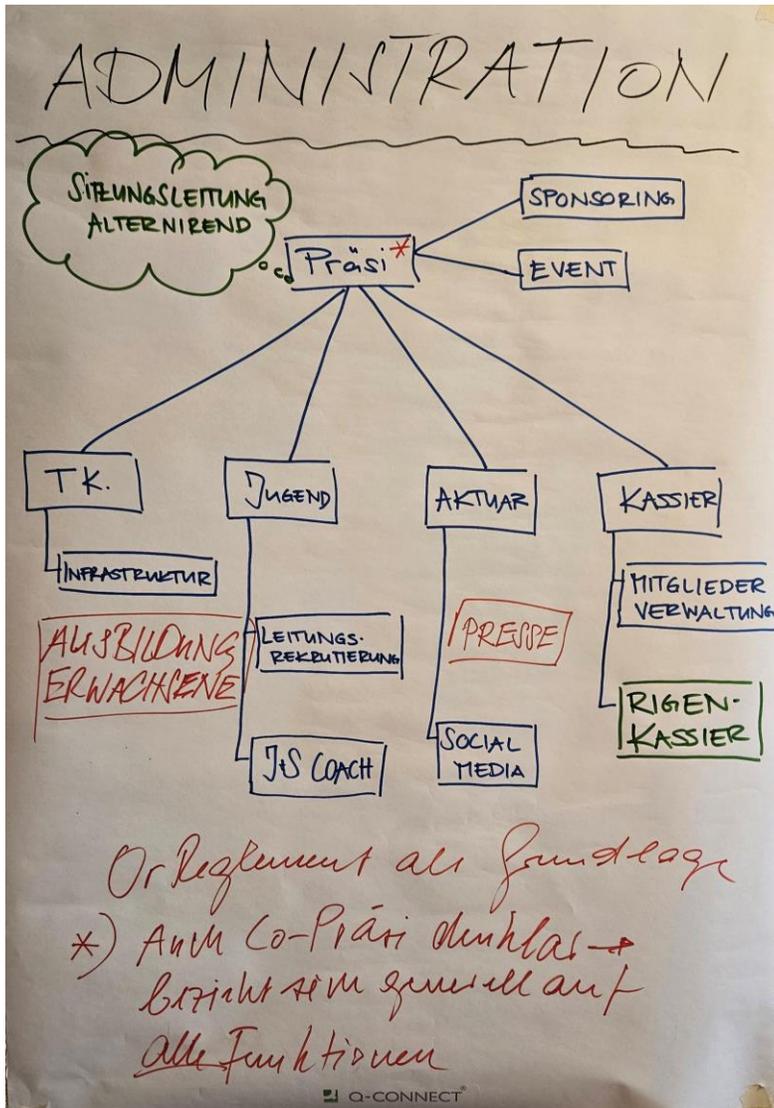
Der Vorstand wird administrativ entlastet

Der Vorstand hat mehr Zeit, sich künftig um die strategischen Fragen und Zielsetzungen des Vereins zu kümmern

Der Verein ist zweckmässig organisiert und kann seine administrativen Aufgaben insgesamt effizient erfüllen

Fragestellungen

- Welche Aufgaben sind zwingend durch den Vorstand zu erledigen?
- Welche Aufgaben können delegiert und z.B. durch andere Mitglieder oder Dritte erledigt werden?
- Welche Aufgaben können reduziert oder z.B. mittels anderer Abläufe oder Digitalisierung vereinfacht werden?



Ergebnisse

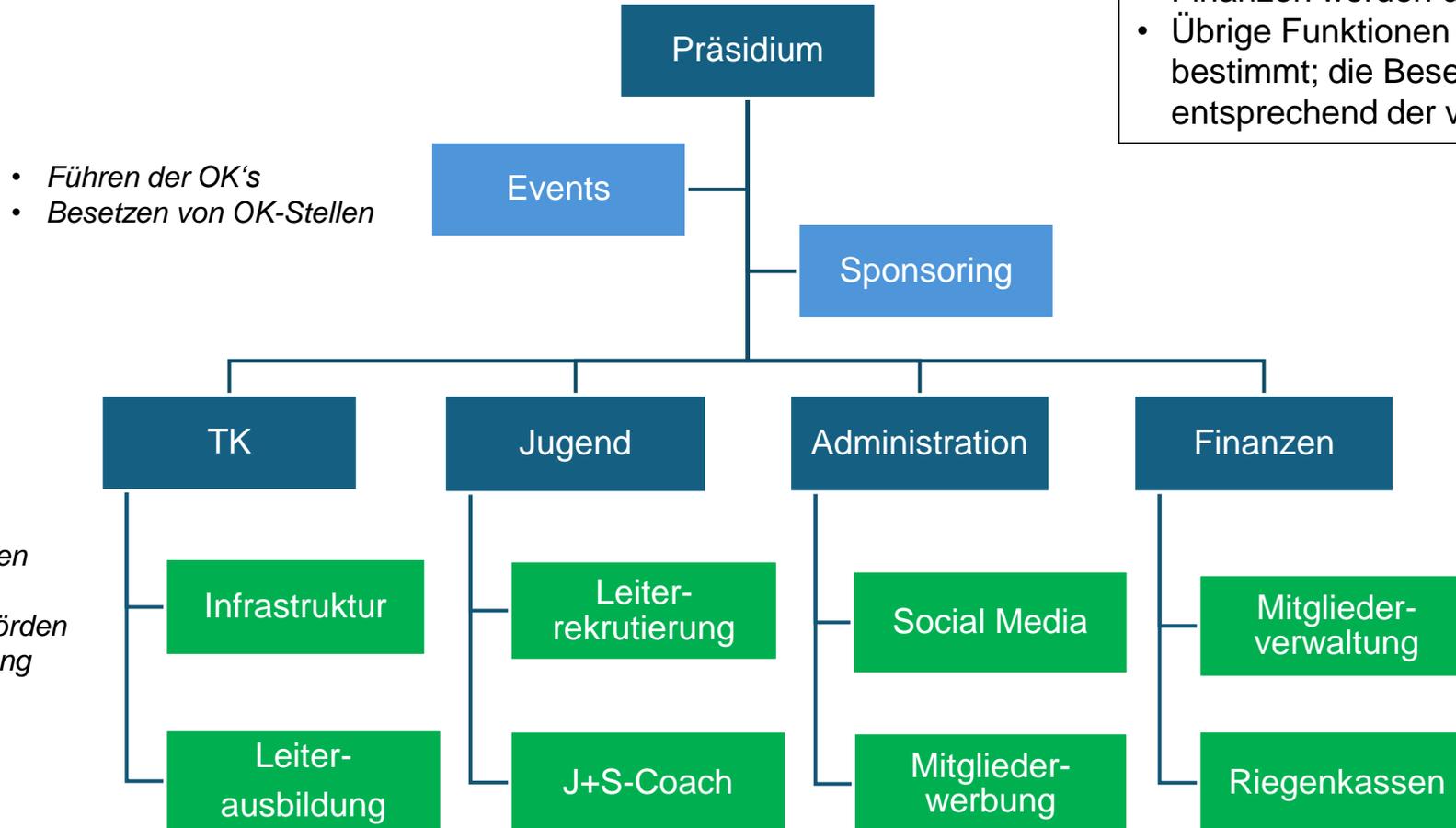
Administration

- Neue Auf- resp. Verteilung der Vorstandstätigkeiten (vgl. Organigramm)
- Alle Funktionen können auch zu zweit, d.h. als Co-Funktion, ausgeführt werden
- Alternierende Leitung der Vorstandssitzung zwecks Entlastung des Präsidiums und Stärkung der Mitverantwortung
- Als Grundlage dient das bestehende Organisationsreglement, welches 2021 überarbeitet wurde und nach wie vor zweckdienlich ist
- Entsprechend den neu definierten Funktionen müsste das Organisationsreglement bei Bedarf angepasst werden

Neues Organigramm

Legende:

- Präsidium, TK, Jugend, Administration und Finanzen werden durch HV gewählt
- Übrige Funktionen werden durch Vorstand bestimmt; die Besetzung erfolgt laufend und entsprechend der verfügbaren Personen



- Führen der OK's
- Besetzen von OK-Stellen

- Geräteunterhalt in den Hallen
- Kontakt zu den Behörden bezüglich Beschaffung

- Inkasso Lizenzgebühren und Startgelder
- Inkasso Kosten für Riegenreisen
- Abrechnung mit Kassier:in des Sportvereins

Handlungsfeld *Jugend*

Ziele

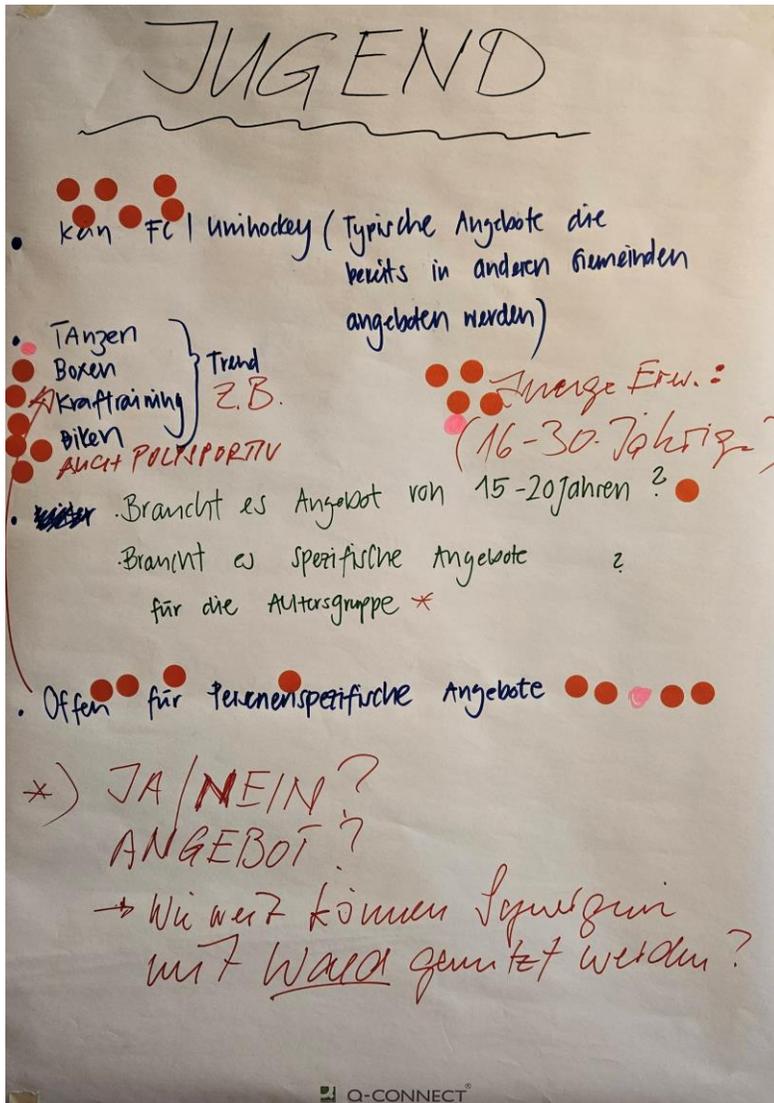
Der Sportverein bietet ein attraktives Angebot für Jugendliche im Alter von 15 bis 20 Jahren

Das Angebot gibt eine Perspektive für Mädchen und Knaben in der Mittelstufe und stellt den Nachwuchs bei den Erwachsenen sicher

Fragestellungen

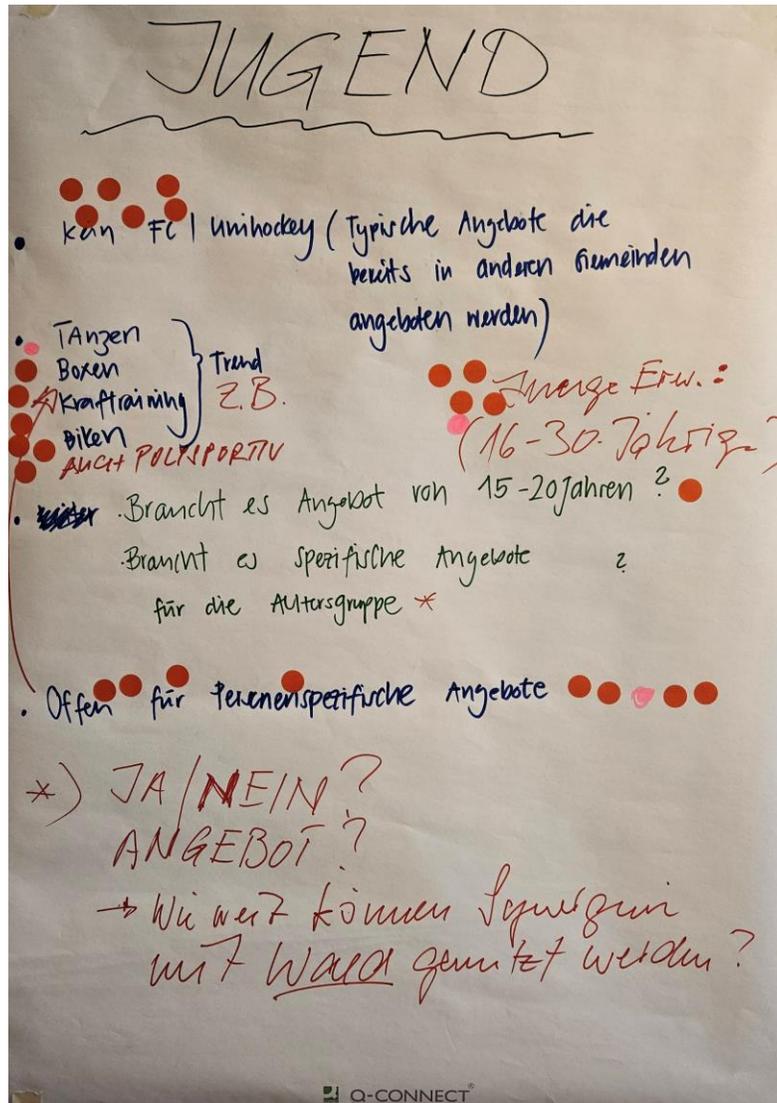
- Mit welchem Angebot können Jugendliche in diesem Alter abgeholt werden?
- Welche organisatorischen und personellen Voraussetzungen müssen erfüllt sein, damit ein solches Angebot im Sportverein erfolgreich realisiert werden kann?
- Welche Möglichkeiten bestehen, ein solches Angebot, wenn nicht im Sportverein selbst, anderswo, z.B. mit einem anderen Verein, zu realisieren?

Ergebnisse Jugend



- Das Angebot soll weiterhin polysportiv ausgerichtet sein (kein Clubangebot, wie z.B. Fussball, Unihockey oder Badminton)
- Frage: Braucht es ein Angebot für die Altersgruppe 15- bis 20-Jährige?
 - JA und NEIN: Aus Sicht des Nachwuchsgedankens für den Verein sowie der unterschiedlichen Lebenssituation, in welcher sich diese Altersgruppe befindet, gibt es berechtigte Pro- und Contra-Argumente
 - Ideal wäre ein Angebot für junge Erwachsene im Alter von 16 bis 30 Jahren
 - Aufgrund der aktuellen Situation und derselben Herausforderungen ist zu klären, wie weit es möglich ist, mit dem TV Wald eine gemeinsame Lösung zu finden

Ergebnisse Jugend



- Andere (Trend-)Sportarten, welche Jugendliche ansprechen, und durch einzelne Personen initiiert werden, sind grundsätzlich willkommen und nach Möglichkeit zu realisieren
- Idee: Online-Plattform für verschiedene Sportarten
 - Riegenverantwortung koordiniert das Sportangebot, leitet selbst aber nicht
 - Die Leitung erfolgt durch eine in der angebotenen Sportart qualifizierte Person
 - Möglich, dass sich aufgrund des Interesses auf Dauer ein neues Angebot, eine neue Riege ergibt

Handlungsfeld *Erwachsene*

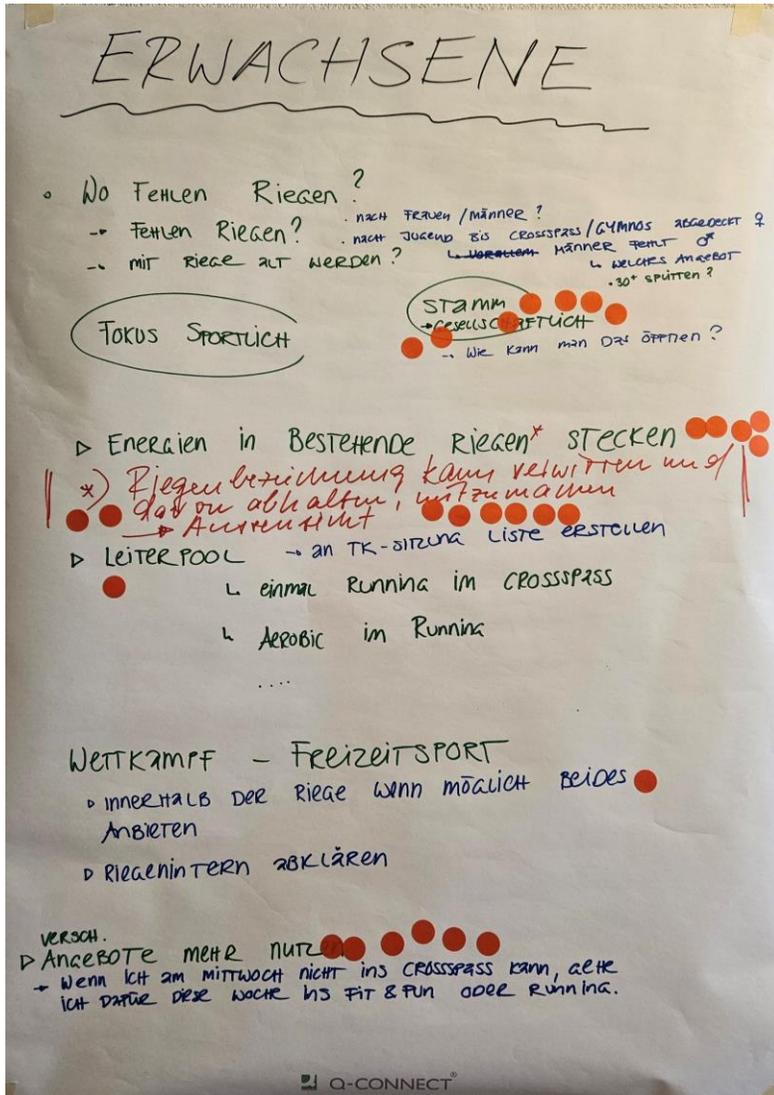
Ziele

Der Sportverein bietet ein vielfältiges und altersgerechtes Angebot

Die sportlichen und gesellschaftlichen Synergien werden genutzt und gefördert

Fragestellungen

- Wie soll das Angebot angepasst werden, um die Anspruchsgruppen bezüglich ihrer Interessen und ihres Alters abzuholen?
- Inwiefern macht es Sinn, das Angebot stärker in Wettkampf- und/oder Freizeitsport zu unterteilen?
- Welche Möglichkeiten von sportlichen und gesellschaftlichen Synergien gibt es und wie können diese genutzt und gefördert werden?



Ergebnisse

Erwachsene

- Energie in die bestehenden Riegen stecken
- Sportliche und gesellschaftliche Aktivitäten (im Sinne des Sportvereinsgedankens) riegenübergreifend öffnen und fördern
 - Sportlich: Turnstunde und/oder Turnfestteilnahme
 - Gesellschaftlich: Stamm, Jassen, Ausflüge
- Riegenbezeichnungen, wie z.B. Aktiv30+, Crossspass oder Fit+Fun, anpassen, um für Nichtmitglieder mehr Klarheit bzgl. des Angebots zu schaffen
- Die Möglichkeit, sich riegenübergreifend zu betätigen, soll im Sinne des Sportvereinsgedankens wieder stärker beworben werden

Handlungsfeld *Leitertätigkeit*

Ziele

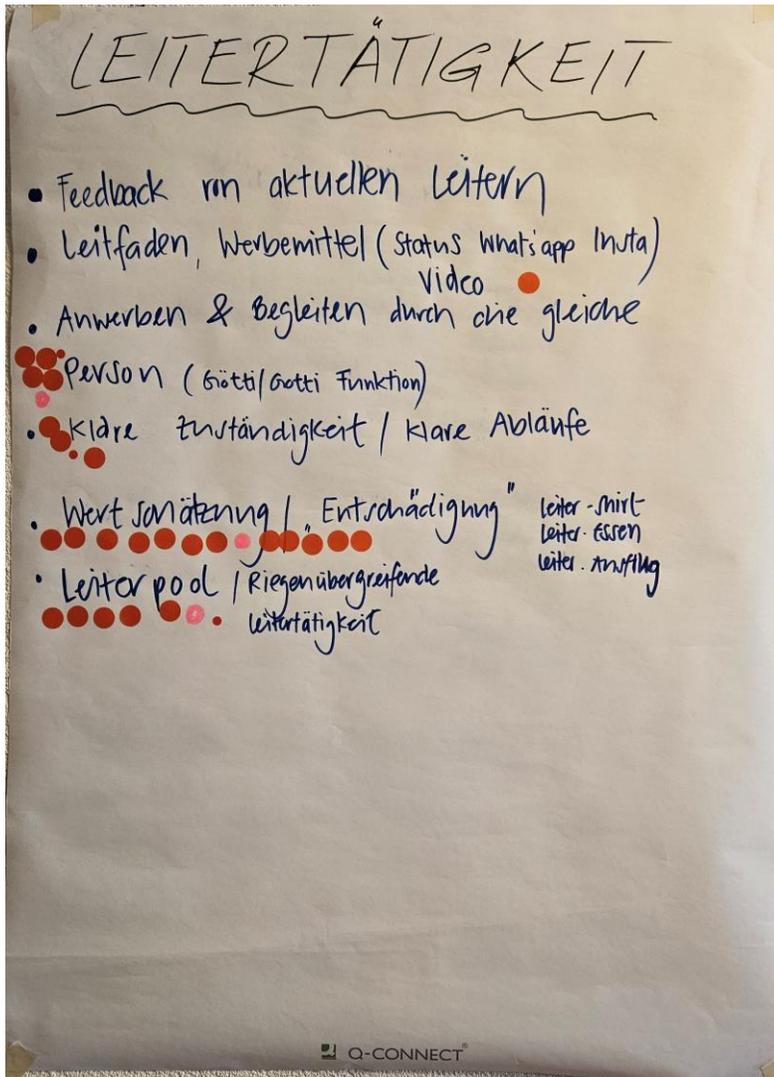
Die Gewinnung von Leitenden wird gezielt verstärkt

Die Kontinuität in der Leitungstätigkeit ist sichergestellt

Die Qualität des Angebots wird begleitet und gefördert

Fragestellungen

- Welche Aktivitäten sind nötig, um Leitende zu gewinnen?
- Welche Voraussetzungen sind zu schaffen, um die Kontinuität sicherzustellen?
- Wie können das Potenzial und die Synergien im bestehenden Leiterteam genutzt und erweitert werden?
- Wie kann die Attraktivität der Leitertätigkeit gesteigert werden?



Ergebnisse

Leiertätigkeit

- Neue Funktion/Zuständigkeit (vgl. Organigramm)
 - Gewinnung und Betreuung von Leitenden zwecks Kontinuität und Qualität
 - Kann auch eine andere Person sein (Götti-/Gotte-Funktion)
- Erstellung von Werbemitteln (z.B. Flyer oder Inserat auf Instagram) zum Abgeben und Teilen
- Konkrete Wertschätzung, z.B. in Form von Leiter T-Shirt, Essen oder Ausflug
- Riegenübergreifender Leiterpool, um personelle Engpässe zu reduzieren und riegenintern für Abwechslung zu sorgen
 - Koordination durch neu geschaffene Funktion/Zuständigkeit

Weiteres Vorgehen in Kürze

Was	Wann	Wer
Kick-off Umsetzungsphase Bildung Projektorganisation mit Arbeitsgruppen	Jan. 25	Projektgruppe, Riegenvertretungen und Personen, welche für eine neue Funktion bereits bekannt sind
Prüfung und Konkretisierung der Ergebnisse hinsichtlich Umsetzbarkeit <i>Hinweis: Massnahmen, welche zielführend sind und keinen Vereinsbeschluss benötigen, können kurzfristig umgesetzt werden.</i>	1. Q. 25	Arbeitsgruppen
Detailplanung hinsichtlich Umsetzung	2. Q. 25	Arbeitsgruppen
a.o. MV zwecks Präsentation der organisatorischen und personellen Änderungen	3. Q. 25	
Vernehmlassung	3. Q. 25	Mitglieder
Abstimmung über die statutarischen Änderungen	HV 2025	Mitglieder

